

„Gender in EU-Funded Research“ entnommen, das die Europäische Union, gemeinsam mit Yellow Window Management Consultants

(www.kina.de/ser_upload/KINA24840ENC_002.pdf)

Die Europäische Union für Gendergerechtigkeit als eine ihrer Kernthemen in der Strategie für Gendergerechtigkeit verabschiedet. Doch die Kontroll- und die Umsetzung der Strategie trotz der Anstrengungen, Gender in der Forschung zu fördern, Frauen weiterhin keine systematische Beachtung in Forschungsprojekten

The integration of the gender dimension and gender equality will be addressed in the Communication (2006, OJ L 412, 30/12/2006, p.1).

Themen:

Konstruktionen von Frauen und Männern, Weiblichkeit und Männlichkeit, an verschiedenen Orten, für unterschiedliche Altersgruppen und Kulturen variieren.

Das erstrebenswerte Ziel ist, dass Individuen frei sind, ihre Fähigkeiten zu entfalten, ohne Beschränkungen zu unterliegen, die durch festgelegte

Gender entlang des gesamten Forschungszyklus beachtet, auch in der

Wissenschaftsobjekt.

Das Problem liegt an der falschen Annahme, dass etwaige Unterschiede zwischen den Geschlechtern in der Forschung an sich sind.

Die Unterscheidung zwischen Männern und Frauen, mit der in der Regel die Männer favorisiert werden.

Forschung nützlich ist:

aus Männer als auch Frauen bestehen, arbeiten besser und ziehen
gestellte Forschungsteams bestehen im Gegenzug zu homogenen

er nicht nur um das "Köpfe zählen", also die Gleichberechtigung von
ch um die **Einbindung der Gender-Dimension in die Forschung**

alitativ besser und zuverlässiger: Wenn Forschungsprojekte
suchungsgruppe in Betracht ziehen, sind Ergebnisse repräsentativer.

se, in der sich Ihr Projekt befindet (Ideenfindung, Beantragung,
- gender-sensibel arbeiten:

ress

ressive
n

(<https://www.euhoerschulnetz-sachsen->

gszyklus.pdf)

äischen Kommission, Generaldirektorat für Forschung und Innovatio
Kapitel 2.1 "How to Make Research Gender-Sensitive", 2011.

i:

en

chtes Auswahlpanel beim Bewerbungsgespräch, Sensibilisierung der
ne Lebensläufe in Betracht ziehen

n

nte Arbeitsbedingungen schafft (Möglichkeiten für Fortbildung, Zugan

stände und -möglichkeiten entwickeln (hinsichtlich Mobilität,

gleich sein; Monitoringsysteme, Feedback-Mechanismen und erfahre

-factSheet_Gender_2.pdf)

EU Genderportal

> www.genderportal.eu

Gender und Forschung EC 2013

ERC Gender Equality Plan 2014-2020

Marie Skłodowska-Curie-Maßnahmen

Gender und Forschung EC 2020

ERC Gender Equality Plan 2021-2027