

„Gender in EU-Funded Research“ entnommen, das die Europäische Union, gemeinsam mit Yellow Window Management Consultants

(Date: 2019-09-11 10:00:00; File: KINA24840ENC\_002.pdf)

Die Europäische Union für Gendergerechtigkeit als eine ihrer Kernthemen in der Agenda 2020 verabschiedet. Doch die Kontroll- und die Berichterstattungspflichten, Gender in der Forschung zu fördern, Frauen weiterhin keine systematische Beachtung in Forschungsprojekten

Integration of the gender dimension and gender equality will be addressed in the Commission Communication (COM(2006) 412, 30/12/2006, p.1).

Themen:

Konstruktionen von Frauen und Männern, Weiblichkeit und Männlichkeit, an verschiedenen Orten, für unterschiedliche Altersgruppen und Kulturen variieren.

Erstrebenswerte Situation, dass Individuen frei sind, ihre Fähigkeiten einzusetzen, ohne Beschränkungen zu unterliegen, die durch festgelegte Rollen

Gender entlang des gesamten Forschungszyklus beachtet, auch in der

Rechtsobjekt.

Es liegt an der falschen Annahme, dass etwaige Unterschiede zwischen den Geschlechtern in der Forschung an sich sind.

Unterscheidung zwischen Männern und Frauen, mit der in der Regel die Männer favorisiert werden.

Forschung nützlich ist:

aus Männer als auch Frauen bestehen, arbeiten besser und ziehen  
gestellte Forschungsteams bestehen im Gegenzug zu homogenen

er nicht nur um das "Köpfe zählen", also die Gleichberechtigung von  
ch um die **Einbindung der Gender-Dimension in die Forschung**

alitativ besser und zuverlässiger: Wenn Forschungsprojekte  
suchungsgruppe in Betracht ziehen, sind Ergebnisse repräsentativer.

se, in der sich Ihr Projekt befindet (Ideenfindung, Beantragung,  
- gender-sensibel arbeiten:

ress

ressive  
n

([https://www.euhoerschulnetz-sachsen-  
gszyklus.pdf](https://www.euhoerschulnetz-sachsen-<br/>gszyklus.pdf))

äischen Kommission, Generaldirektorat für Forschung und Innovatio  
Kapitel 2.1 "How to Make Research Gender-Sensitive", 2011.

i:

en

htes Auswahlpanel beim Bewerbungsgespräch, Sensibilisierung der  
ne Lebensläufe in Betracht ziehen

n

nte Arbeitsbedingungen schafft (Möglichkeiten für Fortbildung, Zugan

stände und -möglichkeiten entwickeln (hinsichtlich Mobilität,

gleich sein; Monitoringsysteme, Feedback-Mechanismen und erfahre

-factSheet\_Gender\_2.pdf)

---

EU Genderportal

> [www.genderportal.eu](http://www.genderportal.eu)

Gender und Forschung EC 2013

ERC Gender Equality Plan 2014-2020

Marie Skłodowska-Curie-Maßnahmen

Gender und Forschung EC 2020

ERC Gender Equality Plan 2021-2027

Gender und Forschung EC 2013

> Gendered Innovations: How Gender Analysis  
contributes to Research